

Afspraken voor de samenwerking tussen ARZ en CHP.

Samenwerking is de sleutel tot succes in een project als Aanpak Ring Zuid. Niet voor niets is in de Overeenkomst dan ook de noodzaak tot samenwerking benadrukt (VSA § 2.5). In de praktijk is gebleken dat een effectieve en vruchtbare samenwerking niet vanzelf gaat en het dat het nodig is om de samenwerking continu aandacht te geven.

In het kader van de commissie Hertogh is in dit verband al door CHP en ARZ een zogenaamde "charter" (zie hieronder) opgesteld waarin gezamenlijk gedragingen en waarden zijn geformuleerd die horen bij een succesvolle samenwerking. Deze gedragingen en waarden blijven dan ook onverminderd van kracht. Daarnaast zullen ARZ en CHP na ondertekening van deze Vaststellingsovereenkomst de samenwerking verder handen en voeten geven door (in ieder geval) de navolgende punten:

1. ARZ en CHP werken volgens principes van voorspelbaar partnerschap. Dit betekent elkaar niet verrassen en vooraf gemaakte afspraken nakomen. Issues komen zo snel mogelijk op tafel.
2. Waar nodig zullen projectdirecteuren discussiepunten snel escaleren naar Directieoverleg ARZ – CHP.
Indien prof. dr. ir. M.J.C.M. Hertogh daartoe bereid en beschikbaar is, zullen Partijen hem inschakelen om op te treden als technisch voorzitter van het Directieoverleg ARZ - CHP. Als Hertogh daartoe niet bereid of beschikbaar is, dan zullen Partijen in overleg een derde benoemen voor de rol van technisch voorzitter van het Directieoverleg ARZ – CHP. Hertogh, of de eventuele door Partijen te benoemen derde, zal in het Directieoverleg ARZ – CHP een faciliterende rol vervullen, hij zal geen stemrecht in dit overleg hebben en niet als mediator, (niet-)bindend adviseur of anderszins als geschillenbeslechter optreden. Partijen streven ernaar dat uiterlijk op 1 juli 2021, de betrokkenheid van Hertogh of een eventuele door partijen te benoemen derde, overbodig is geworden omdat partijen tegen die tijd op een efficiënte en constructieve met elkaar samenwerken volgens de samenwerkingsafspraken uit dit document. Het Directieoverleg beslist in hoeverre de betrokkenheid van Hertogh of een eventuele door partijen te benoemen derde, na 1 juli 2021 nog noodzakelijk is.
3. Overleggen leiden tot (vastgelegde) duidelijke acties met deadlines. Deelnemers aan een overleg worden beperkt tot die personen die nodig zijn voor een effectief overleg. Iedereen bereidt het overleg voor om zo de effectiviteit te vergroten.
4. Er vindt bij toetsing een warme overdracht plaats zowel bij het aanbieden van de te toetsen documenten als bij de terugkoppeling van de toetsresultaten.
5. Issues en VTW's worden inhoudelijk besproken en er vindt gezamenlijke monitoring op de voortgang van afhandeling plaats.
6. Wensen van en/of wijzigingen op verzoek van stakeholders worden tot een minimum beperkt. Eventuele wensen worden via het VTW-proces afgehandeld.
7. Aanvullende voorwaarden van bevoegde gezagen dienen te worden voorkomen. Indien mogelijk zal ARZ haar invloed hiertoe aanwenden.
8. Hoofd- en bijzaken worden onderscheiden. Bijzaken leiden niet tot verstoringen.
9. Rolzuiverheid van (collega's binnen) wederzijdse organisaties.

ARZ en CHP verklaren dat zij elkaar over en weer op het voorgaande kunnen en zullen aanspreken.



Doelstelling:

Wij gaan het project succesvol realiseren. We willen het voor elkaar goed doen en samen oplossingen vinden, vanuit de eigen kennis en kunde, met behoud van de eigen verantwoordelijkheid. Het hieronder beschreven gedrag en de waarden zijn hiervoor essentiële succesfactoren.

Gedrag:

- ✓ Gezamenlijk duidelijk communiceren, intern project en extern
- ✓ Complimenteren én aanspreken
- ✓ Kwetsbaar kunnen opstellen; ga problemen niet uit de weg
- ✓ Zeeg wat je wilt, zeg wat je niet wilt
- ✓ LDS: Luisteren, Doorvragen, Samenvatten
- ✓ Elkaar niet verrassen en provoceren
- ✓ Belangen delen en herkennen

Waarden:

- ✓ Saamhorigheid
- ✓ Openheid
- ✓ Respect
- ✓ Begrip, Inleven
- ✓ Vertrouwen
- ✓ Veilige omgeving
- ✓ Plezier